

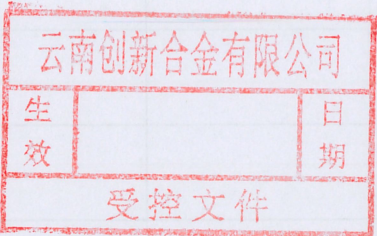


云南创新合金有限公司

女职工保护管理程序

文件编号	YNCX-QG-PF-008
版 本	A0
制订单位	企管部
页 次	1/5
发行日期	2023. 10. 7

女职工保护管理程序



编 制	审 核	批 准
宗庆新	孙治国	马云卿



女职工保护管理程序

发行日期

2023. 10. 7

文件修改履历

[illegible]

 创新集团 INNOVATION GROUP	云南创新合金有限公司	文件编号	YNCX-QG-PF-008
		版 本	A0
		制订单位	企管部
	女职工保护管理程序	页 次	3/5
		发行日期	2023. 10. 7

政策声明

保障女职工享有与男子平等的劳动权益，实行男女同工同酬；在招聘、工作安排、工资报酬、职位晋升等对女职工不得有歧视的行为；禁止对女职工有性含义的任何骚扰。

一、目的

为了维护公司女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护女职工健康，特制定本程序。

二、适用范围

本规定适合于公司所有女职工。

三、职责和权限

- 1、女职工劳动保护的权益受到侵害时，有权向公司企管部提出申诉。
- 2、女职工对处理决定不服的，可以向当地劳动部门提出申诉。

四、女职工保护管理规定

- 1、公司不得有下列侵害女职工合法权益的行为：
 - 1.1、除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女录用标准。
 - 1.2、限制或者变相限制女职工结婚、生育。
 - 1.3、因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形降低其工资、福利待遇，限制其晋级、晋职、评定专业技术职务，单方面解除劳动合同、聘用合同或者予以辞退。
 - 1.4、不得因女职工已婚或怀孕而拒绝招收或终止雇佣。
 - 1.5、法律、法规规定的其他情形。
- 2、公司应当给予经期女职工下列保护：
 - 2.1、不安排《女职工禁忌劳动范围的规定》规定的经期禁忌从事的劳动。
 - 2.2、女职工长久站立、行走劳动的，适当安排其工间休息。
- 3、公司应当给予孕期女职工下列保护：
 - 3.1、不安排《女职工禁忌劳动范围的规定》规定的孕期禁忌从事的劳动。
 - 3.2、女职工不能适应原劳动的，根据医疗机构诊断证明减轻其劳动量或者安排其他能够适应

	云南创新合金有限公司	文件编号	YNCX-QG-PF-008
		版 本	A0
		制订单位	企管部
	女职工保护管理程序	页 次	4/5
		发行日期	2023.10.7

的劳动。

3.3、女职工在劳动时间内进行产前检查的，将其所需时间计入劳动时间。

3.4、女职工怀孕不满 12 周并且妊娠反应剧烈的，在劳动时间内安排其一定的休息时间。

4、产假保护：

4.1、女职工符合法律、法规规定生育子女的，除享受国家规定的 98 天产假外，延长生育假 60 天。

4.2、女职工怀孕未满 3 个月流产的，给予 15 天产假；怀孕 4 至 7 个月流产的，给予 45 天产假，怀孕 7 个月以上流产的，给予 158 天产假。

4.3、女职工产假期满，因身体原因不能正常劳动的，经医疗机构证明，按照国家有关病假的规定执行。

4.4、女职工怀孕 7 个月以上的，不准安排任何形式加班和夜班。

5、哺乳假保护：

5.1、女职工哺乳未满 1 周岁婴儿的，公司不安排其从事哺乳期禁忌的劳动，不延长其劳动时间或者安排其夜班劳动。

5.2、公司在女职工哺乳期（一年）期间给予每天工作减少一小时的哺乳假。

五、相关文件

1、《女职工劳动保护特别规定》

2、《女职工禁忌劳动范围的规定》

六、相关记录

1、《孕期女职工登记表》

孕期女职工登记表

序号	姓名	工号	部门	职务	初孕时间	息工日期	产假期限	备注

